# Правила предоставления копии трудовой книжки, заверенной надлежащим образом для Национального реестра специалистов в области строительства

9 ноября 2017 года Совет Ассоциации «Национальное объединение строителей» утвердил изменения в Регламент о порядке ведения Национального реестра специалистов в области строительства.

Согласно п. 7.8.2. Для подтверждения трудового стажа по основному месту работы Заявитель предоставляет копию **всех листов трудовой книжки1[[1]](#footnote-1)** (дубликата трудовой книжки), заверенную текущим (последним) работодателем в порядке, установленном: Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225

«О трудовых книжках», ГОСТ Р 6.30-2003, Указом Президиума Верховного совета СССР от 04.08.1983 № 9779-Х, или нотариусом.

# Верность копии трудовой книжки свидетельствуется:

1. заверительной надписью «**Верно**» (или «**Копия верна**»),
2. **подписью руководителя или уполномоченного** на то должностного **лица**
3. **документом, подтверждающий полномочия заверившего лица**: в отношении руководителя выписка из ЕГРЮЛ, в отношении иного уполномоченного лица приказ о назначении на должность и наделение полномочием, или иным образом удостоверенное полномочие, подтверждающее право заверения копии трудовой книжки),

# печатью юридического лица или индивидуального предпринимателя.

**На копии указывается**:

1. **должность** заверившего лица
2. **расшифровка** его подписи,
3. **дата выдачи** копии

# отметка о месте хранения оригинала трудовой книжки.

#

# Правила предоставления копии трудовой книжки (при наличии) индивидуальными предпринимателями.

# Согласно п. 7.8.2. Регламента о порядке ведения Национального реестра специалистов в области строительства для подтверждения трудового стажа индивидуального предпринимателя Заявитель предоставляет выписку из ЕГРИП.

# При необходимости подтверждения общестроительного или инженерного стажа индивидуальному предпринимателю ранее осуществляющим трудовую деятельность по найму необходимо представить копию всех листов трудовой книжки, заверенную нотариусом.

# Согласно статье 2 Трудового кодекса РФ нормы трудового законодательства (в том числе регулирующие отношения, связанные с оплатой труда) распространяются на индивидуальных предпринимателей, являющихся самозанятыми лицами, только в части осуществления прав и обязанностей, возникающих у них как у работодателей.

# Поскольку индивидуальные предприниматели не могут выступать по отношению к себе в качестве работодателей, они не вправе сами себе начислять и выплачивать заработную плату, вносить и заверять запись в трудовую книжку.

# Не следует заверять имеющуюся трудовую книжку индивидуальному предпринимателю либо вносить запись о своей деятельности. Поскольку внесение сведений в трудовую книжку о предпринимательской деятельности индивидуального предпринимателя в случае, когда деятельность он ведет единолично, нормами действующего законодательства не предусмотрено. Трудовых отношений в таком случае не возникает.

# Исходя из статей 56 и 66 Трудового кодекса РФ индивидуальный предприниматель в отношении самого себя не может являться ни работодателем, ни работником.

1. 1 Заполненных страниц трудовой книжки [↑](#footnote-ref-1)