

Круглый стол «Обеспечение конкурентными кадровыми ресурсами – инвестиции в будущее строительной отрасли»

Круглый стол пройдет 17 февраля 2016 г., с 10.00 до 12.00 по адресу: г. Москва, ул. Ильинка, д. 4, зал №6.

Организаторы: *Департамент градостроительной политики города Москвы, НИУ МГСУ, НОСТРОЙ*

Модератор: **Волков Андрей Анатольевич**, ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (НИУ МГСУ), профессор, доктор технических наук, член-корреспондент РААСН.

Целевая аудитория:

Руководители (кадровые службы) организаций строительной отрасли, объединения работодателей, объединения работников (профессиональные союзы), кадровые агентства.

Участники дискуссии:

Вахмистров Александр Иванович, Генеральный директор, председатель правления группы компаний Л.С.Р. Первый вице-президент НОСТРОЙ.

Веретельников Григорий Константинович, Первый вице-президент Российского Союза строителей (ОМОР РСС).

Гинзбург Александр Витальевич, Председатель Учебно-методического Совета по развитию ДПО УМО высших учебных заведений РФ по образованию в области строительства и Международной ассоциации строительных высших учебных заведений (АСВ), Заведующий кафедрой Информационных систем, технологий и автоматизации в строительстве НИУ МГСУ.

Дегтярёв Сергей Гаврилович, Заместитель руководителя Департамента градостроительной политики города Москвы.

Прокопьева Надежда Александровна, начальник Управления профобразования НОСТРОЙ.

Опекунов Виктор Семёнович, Президент СПО атомной отрасли.

Сошенко Борис Александрович, Председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

Вопросы для обсуждения:

1. Внедрение системы квалификаций в строительной отрасли.
 - роль профессиональных стандартов в системе образования;
 - формирование системы независимых центров оценки квалификаций
 - концепция системы дополнительного профессионального образования в строительстве.
2. Создание системы межрегионального кадрового обмена. Организация процессов внутренней трудовой миграции, как эффективного инструмента удовлетворения кадрового дефицита в строительной отрасли.
 - опыт кадрового обеспечения при реализации масштабных проектов;
 - практики организаций строительной отрасли по привлечению и закреплению профессиональных кадров;
 - социальная защита работников строительной отрасли в условиях неравномерной занятости и необходимости регулярного изменения места трудоустройства.